

Sent: Mon 12/21/2020 8:17:04 AM
Subject: alternatief
Received: Mon 12/21/2020 8:17:04 AM

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: zondag 20 december 2020 10:16
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Marjolein CC email:

Mijn beeld is dat als we eenvoudigweg afspreken en communiceren dat "het voor de 612 dzd zorgverleners is toegestaan om de vaccinatie onder werktijd te halen" dat we dan het probleem aardig hebben opgelost.

- 1) we blijven dan weg van het vraagstuk of we een vergoeding geven aan zorgverleners die de vaccinatie buiten werktijd halen.
- 2) werkgevers zijn zelf slim genoeg om de vaccinatie reis- en priktijd als werktijd te registreren (in de nota hebben we bij financiële effecten ook toegelicht dat werkgevers dit vast zullen doen).
- 3) Dit past daarmee volledig binnen bestaande beleidsregel en klinkt maatschappelijk ook redelijk (zoals je ook onder werktijd naar de tandarts gaat, of zoals ikzelf me straks waarschijnlijk ook gewoon onder werktijd mag laten vaccineren en daar dus geen verlof voor op hoeft te nemen).
- 4) in de nota leggen we dit mijns inziens nog niet zo goed uit.

Kunnen we dit misschien nog aan [redacted] meegeven? Ik stuur jullie nu even een appje om dat voor te leggen.

Groet

[redacted]

Verzonden met BlackBerry Work(www.blackberry.com)

Van: "[redacted]" <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: 19 dec. 2020 13:02
Aan: "[redacted]" <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Marjolein CC email:

Hoi, heb nieuwe versie nog niet gelezen, maar sprak nog een vriend die directeur hrm is bij groot verpleeghuis.

Qua organisatie van het vaccineren willen zij een coronaproof touringcar gebruiken om zorgverleners die dat willen naar de prikstraat te brengen.

Ik denk dat dit model misschien veel zal worden toegepast. Helpt denk ik goed bij soepel proces campagne.

Maar sluit ook wel aan bij gedachte dat het erg praktisch is om toe testaan de reis- en priktijd altijd als overuren te registreren en ten laste van meerkostenregeling te brengen.

Je kunt dan moeilijk onderscheid maken tussen de ene zorgverlener die onder ingeroosterd werktijd in die bus meegaat en de andere zorgverlener die buiten zijn/haar reguliere werkrooster meegaat in de bus. Bovendien zou een werkgever deze zorgverlener dan ook incidenteel kunnen inroosteren tijdens reis- en rijtijd.

Ik vond het fijn dit met je te delen en ben benieuwd naar besluit minister.

Groet

[redacted]

Verzonden met BlackBerry Work(www.blackberry.com)
